

NYHETSBRIV oktober 2020

Vi har nu startat en ny omgång av vår ledarskapsutbildning. Tio nya chefer startade i augusti och utbildningen avslutas i april 2021. Två träffar har genomförts och nu stundar också den individuella coachningen. Här är cheferna som satsar på att utveckla sitt ledarskap.



Vi jobbar också med att stödja chefer i sina arbetsgrupper. Det är ett viktigt arbete med att stärka och utveckla arbetsgrupper bland annat för att öka trivsel och prestationen i gruppen. Jonas Ward och hans ledningsgrupp har tagit hjälp av Medarbetarcentrum. Så här säger Jonas;

Tydliga mål, klagjorda ömsesidiga förväntningar, en god dialog och stark feedbackkultur är grunden för en tillitsbaserad styrning och ledning av en effektiv verksamhet. Stort tack till Göran och Medarbetarcentrum för inspirerande coaching och övningar tillsammans, då vi i samhällsbyggnadsförvaltningens ledningsgrupp lämnade verksamhetsfrågorna för en stund. Istället ägnade vi oss åt att bygga vårt team ännu starkare genom feedbackövningar och samtal om ömsesidiga förväntningar, två områden som en tidigare genomförd GDQ-enkät ihop med Medarbetarcentrum hjälpt oss att identifiera och prioritera. Tillsammans ska vi uppmuntra och förstärka en feedbackkultur på förvaltningen. Vi hjälper varandra att växa och gläds åt våra framgångar. Därigenom kommer vi leverera ännu bättre, behålla våra duktiga medarbetare och enklare locka till oss rätt kompetens med rätt inställning i takt med att vårt team växer.

/Jonas Ward, samhällsbyggnadschef, Borås Stad

