

## NYHETSBRÄV april 2021

Vi har nu avslutat ytterligare en omgång av vår ledarskapsutbildning. Nio chefer har genomfört utbildningen som nu avslutats i mars månad. Här ser ni några av cheferna som tagit emot diplom för väl utförd utbildning. Nu är det hög tid för er som vill gå nästa utbildning som startar onsdag den 1 september att anmäla er. Vi har ett fåtal platser kvar och vi har introduktioner i maj månad.



Vi har också avslutat två grupper i VÄF, Borås Stad som utbildar sina enhetschefer under sex tillfällen. Det arbetet påbörjades redan 2019. **Så här säger Björn och Sofia om insatsen så här långt.**

### **”Hållbart och hälsofrämjande ledarskap**

När Vård- och äldreförvaltningen bildades 2017 påbörjades arbetet med att utveckla chefens förutsättningar för ett hållbart och hälsofrämjande ledarskap inom organisationen. Flera olika åtgärder har gjorts däribland satsningen på Ledarskapsutbildning i samarbete med Medarbetarcentrum.

Förvaltningen har närmare 90 chefer, av dessa är de flesta första linjens ledare. Vid en tidigare översyn av chefens förutsättningar i förvaltningen identifierades flera utvecklingsområden, däribland tid för reflektion och kollegialt lärande. Att vara chef inom vård- och omsorgssektorn är ett komplext och ibland omöjligt uppdrag. Man ska inte bara vara en inspirerande ledare för sina medarbetare utan också möta de vi är till för, deras anhöriga och leverera i samklang med lagrummen och omvärldens ständiga förändring. Detta kräver att man ges möjlighet att stanna upp och reflektera över sin roll och sitt agerande. Därför är denna satsning viktig för den enskilde chefen men också ur ett mer långsiktigt chefsförsörjningsperspektiv.

Sedan 2019 erbjuds cheferna på Vård- och äldreförvaltningen att gå en Ledarskapsutbildning med inriktning på hälsofrämjande ledarskap i Medarbetarcentrums regi. Hittills har 52 chefer fått möjlighet att utvecklas i sin chefsroll.

Utbildningen ges under sex halvdagar, grupperna är strategiskt indelade så erfarenhetsutbyte mellan chefer med olika bakgrund och från förvaltningens olika verksamheter främjas. Cheferna vittnar om värdet i att få tid till reflektion och få bolla vardagliga utmaningar med kollegor inom hela förvaltningen.

*”Tiden för reflektion har varit det som uppskattats mest under utbildningen” ”Kanonbra med exempel från verkligheten. Vi har lite samma problematik i alla verksamheter.” ”Vart öppna och ärliga diskussioner där man fått stöd av de andra kollegorna, vilket har gett väldigt mycket!”*

Det finns flera vinster i att inspireras och lära av varandras verksamhetsområden. Avståndet mellan stuprören minskar och känslan av samhörighet ökar när man inser att man inte är ensam i sina utmaningar. Att tillsammans med kollegor också få konkreta verktyg för att möta utmaningar, bidrar förhoppningsvis till samsyn och engagemang i utvecklingen av hälsofrämjande ledarskap inom förvaltningen.

*”Alla nya chefer borde få möjlighet att gå denna utbildning då den tillför många verktyg för ledarskapet. Men även för chefer som arbetat flera år är den bra för man kanske kan få bekräftelse på sitt ledarskap och som alltid lär man sig något nytt!”*

