

## Matchning mot lediga tjänster och reflekterande samtal

Enligt överenskommelse delger våra medlemskommuner alla lediga tjänster som är minst sex månader för att ge möjligheter för alla tillsvidareanställda till en förändring. Det är en av våra grundtjänster, **jobbmatchning**, för att hjälpa medarbetare som känner att de behöver nya utmaningar, ny förändring i arbetslivet.

Genom vår andra grundtjänst kan du boka ett förutsättningslöst **reflekterande samtal** för att ventilera din arbetssituation. Behöver du mod, kraft till förändring? Du kan boka samtal utan att informera din chef om det och det är kostnadsfritt.

## Här är några nöjda medarbetare efter att ha fått en förändring genom vårt matchningssystem



**Fotograf: Kadri Redzepe**

”Efter många år inom administration med parallella studier inom psykologi, ledarskap, hälsa och trädgård kände jag att jag ville söka mig till ett nytt yrkesområde där jag kunde göra skillnad för andra människor genom en mer stödjande funktion. Jag kontaktade Medarbetarcentrum och blev matchad till flera tjänster och under resans gång upptäckte jag att jag faktiskt var helt färdig med att arbeta inom administration. När jag blev matchad till en tjänst som Anhörigkonsulent kände jag att jag hade hittat rätt! Jag trivs fantastiskt bra

med mina arbetsuppgifter då jag känner att jag får använda min kompetens på ett djupare plan och att jag även får använda mitt modersmål finska då jag är den av oss i anhörigstödet som kan stötta finsktalande. Detta känns extra värdefullt då vi är ett finskt förvaltningsområde.

Jag är mycket nöjd med Medarbetarcentrums vägledning och stöd, Göran har varit guld värd i denna process. Jag tycker att den som vill ha förändring ska ta möjligheten att se sig omkring och ta hjälp av Medarbetarcentrum. Det var väldigt värdefullt med stöd, samtal kring kompetens kontra nytt uppdrag, matchningar till tjänster och framförallt viktigt, med all pepp jag fick under tiden jag sökte nytt uppdrag. Jag upplever en hög servicenivå hos Medarbetarcentrum med bra stöd vid CV-granskning och matchningsprocessen.

Jag ser det också värdefullt för chefer och Borås stad som arbetsgivare genom att stötta medarbetare som vill ha en förändring av olika skäl. Medarbetarcentrum bidrar till nya perspektiv. Om en medarbetare önskar eller behöver förändring så kan detta även minska hög personalomsättning och dessutom är detta ett bra verktyg för internrekrytering så att kompetenta och motiverade medarbetare som vill byta arbetsuppgifter eller hitta nya utmaningar stannar kvar i vår kommun” / **Sari Sarhamo**



Jag har varit anställd som Seniorhälsokonsulent-IT sedan 1 maj 2021.

Jag kände att jag ville gå vidare och hade hört att det ev. skulle komma ut intressanta tjänster inom mitt intresseområde och tog då tillfället i akt och la in mitt CV på Medarbetarcentrum. Det var väldigt enkelt att lägga upp sitt CV på Medarbetarcentrum och när jag behövde hjälp fick jag det.

Nu har jag fått en stimulerande tjänst som jag stormtrivs med, där jag får nyttja min kompetens på bästa sätt! / **Fredrik Arvevik**

Lättast att nå oss är via [info@medarbetarcentrum.se](mailto:info@medarbetarcentrum.se)

Läs med på vår hemsida [www.medarbetarcentrum.se](http://www.medarbetarcentrum.se)