

Nu är ännu en ledarskapsutbildning igång

Den nionde omgången av vår uppskattade utbildning i hälsofrämjande och effektivt ledarskap (HEL) för chefer i våra medlemskommuner. Vi använder FARAX i samband med feedback. Nu har cheferna fått reflektera över sin feedback, individuella coachande samtal har startats och reflektion enskilt och tillsammans i gruppen ger möjligheter för chef/ledare att utvecklas i sitt ledarskap. Här är Christian, som leder utbildningen, tillsammans med cheferna. Nu är vi halvvägs in i utbildningen.



Som chef kanske du behöver jobba med att utveckla och stärka din arbetsgrupp.

Vi jobbar med forskningsbaserade modeller och använder nu också målmatriken som ett verktyg att stärka arbetsgrupper och ledningsgrupper. Målmatriken har tagits fram av C Jacobsson, Göteborgs universitet och som bygger på Susan A Wheelans forskning; Integrated Model of Group Development (IMGD). Målmatriken ger team möjlighet att jobba med att förtydliga teamets grundstenar och för att förbättra teamets samarbete och prestation.

Här är Angelas team i Sociala omsorgsförvaltningen i Tranemo Kommun.

Angela har valt att arbeta med målmatriisen i sitt team. Medarbetarcentrum är med i arbetet i workshops och stödjer cheferna med individuell coaching. Angelas målsättning är att alla team inom förvaltningen skall jobba med målmatriisen. Angela ser det som ett bra verktyg och viktigt jobb, som nu processas fram. Här är delar av teamet.



”Jag känner mig stolt att tillsammans med er på Medarbetarcentrum ha byggt upp detta utvecklingsprogram för Omsorgsektionsens chefer med fokus på ett tillitsbaserat och coachande ledarskap. Trots stora utmaningar på grund av pandemin har vi lyckats starta och kommit igång på ett bra sätt och fram tills nu genomfört två workshops, tillsammans med Christian på Medarbetarcentrum och med samtliga chefer och även påbörjat individuella coachande samtal.

Metoden vi valt för att stärka cheferna och deras team i arbetet med att klargöra bland annat syfte, värden, mål, roller och spelregler är Målmatriisen. Ett ramverk i en tillitsbaserad organisation.

Spännande är också att vi löpande följer insatsen genom en utvärderingsmetod bestående av självskattning hos alla medarbetare, för att ta temperaturen hos dem – har insatsen vi satt igång genererat en mer tillitsbaserad organisation?”

Angela Madsen Jonsson, Socialchef, Omsorgssektionen, Tranemo kommun (23 november)

Här är Anna-Marias team i Svenljunga.

Anna-Maria hade två utvecklingsdagar på Två Skyttlar med fokus på kommunikation, feedback och spelregler. Som grädden på moset hade teamet sin sångfågel Jose Diego Chumpitaz Moreno som stod för pausunderhållningen 🎤



"Jag älskar mitt jobb, det är som en bergochdalbana, ibland är du på botten, du tror att ingenting kan rädda läget, sen plötsligt befinner du dig på toppen med den där hisnande känslan av tillfredsställelse och spänning, det är just där jag är idag!! Två dagars värdegrundsarbete med Centrala hemtjänsten i Svenljunga Kommun, det här kommer att bli så bra 🙌 Vi är på väg framåt!! Tack till Göran Johansson på Medarbetarcentrum för ditt engagemang och tack till mina kollegor som gjort dessa dagar möjliga för oss.

Det här kommer att bli såååå kalasbra!! Självt fick jag en riktig kick!"

**Anna-Maria Svedberg, Enhetschef, Centrala hemtjänsten i Svenljunga Kommun
(19 november)**

Här är Stinas team i Svenljunga



"Vi är så glada att vi har fått arbeta tillsammans med er på Medarbetarcentrum! Vi har satsat mycket på arbetsmiljön och fått verktyg av er att fortsätta utveckla och stärka vårt teamarbete och kommunikation. Hela arbetsgruppen uppskattar varandra och ser varandra på ett annat sätt än innan. Det märks att vi gjort något viktigt för vår arbetsmiljö och för vår verksamhet".

Stina Lindblad, enhetschef för enheten Gullviva, Svenljunga Kommun (30 november)

Kommunikation och feedback

Vi får också kortare uppdrag att stödja grupper/team med att utveckla **kommunikation och feedback**, som enligt forskning är en viktig framgångsfaktor i framgångsrika team. Träning av feedback ger både individ och grupp möjlighet till att utvecklas och att stärkas som grupp.

Målsättning till högre trivsel/arbetstillfredsställelse på arbetsplatsen och med ökad prestation och bättre resultat.

En halvdag om Feedback med träning har Per genomfört i sin grupp.

Temadag Feedback med Medarbetarcentrum



"Göran entusiasmerade oss så att vi inte ville sluta ge feedback till varandra och hoppade över den planerade fikapausen"

Per Gustenius, Enhetschef, Mötesplatser och Öppen ungdomsverksamhet, område Norrby, Borås Stad, (13 september)

Dialoger med HR/personalavdelningar

Vi har nu haft dialoger med de flesta HR-avdelningarna på förvaltningarna i Borås. Några är inbokade och Mark och Svenljunga /Tranemo står på tur. Vi upplever det positivt och uppskattat, att efter många år nu igen få träffas fysiskt och presentera vår verksamhet, våra "verktyg" och ha en dialog kring personalfrågor.

Lättast att nå oss är via info@medarbetarcentrum.se

Läs med på vår hemsida www.medarbetarcentrum.se