



Nyhetsbrev april 2022

Nu är våren på väg och vi har med det ställt om klockan och gått in i sommartid och fått ljusare kvällar. Har du tagit fram sommarmöblerna och grillen? Har du funderat mer på arbetslivet, ser det ljusare ut eller går du i tankar kring förändring? Har du någon att "bolla med", vill du ha stöd finns vi till för dig. Nu väntar påsktider och med det lagom med god mat och förhoppningsvis tid för återhämtning och reflektion.



Nu är ännu en ledarskapsutbildning avslutad med nöjda chefer och en ny väntar med start i augusti med introduktion innan semestern



Är du intresserad av att stärka dig i ditt ledarskap genom att få verktyg, tips och egen coachning. Det ges möjligheter till reflektion tillsammans med andra chefer/ledare vilket är väldigt uppskattat. Du får också kunskaper i olika forskningsbaserade modeller som ger dig verktyg i ditt ledarskap. Du får dessutom feedback från dina medarbetare och din chef, vilket hjälper dig i din coachning och utveckling.

Läs mer på vår hemsida eller hör av dig till oss om du har några frågor.

Vi har avslutat en utbildning för Samordnare i Marks Kommun och här är några kommentarer från nöjda deltagare:



”Vi har kunnat ta verkliga händelser och pratat igenom hur man skulle kunna gå till väga för att lösa olika saker”.

”Genom utbildningen har jag vågat testa mig fram för att förstå gruppens status och jag känner mig tryggare i mitt ledarskap. Det har också gett mig mod att våga testa och utmana mig själv”.

”Det var en väldigt givande & trevlig utbildning. En fruktansvärt bra lärare, en kanonbra utbildning helt enkelt.

”Christian har gjort det så intressant att jag inte en gång tyckte att det varit tråkigt eller tröttsamt”

Anna-Maria har jobbat vidare efter två utvecklingsdagar i november med Medarbetarcentrum



2021 innan semestrarna påbörjade vi i Centrala hemtjänsten en stor resa. Under en längre period har det funnits en attityd som inte är ok mellan medarbetare och som inte får ta överhand och spegla vårt jobb ute hos våra brukare. Vi började med att ta tempen på oss själva med fyra frågor om trygghet och tillit. Farhågan bekräftades att flertalet av personalen saknade trygghet och tillit till varandra. Här började sedan resan med uppstartsmöte där Elisabeth Hindelius närvarade och pratade om vårt allas ansvar för en god arbetsmiljö. Efter det blev Medarbetarcentrum in, där Göran startade med personliga samtal för var och en i personalgruppen. Covid ställde till hösten med mycket frånvaro och få vikarier, tillslut fick vi till två heldagar på Två Skyttlar för att tillsammans med Göran arbeta fram Centrala hemtjänstens värdegrund.

Vilken höst.... aströtta medarbetare, en enhetschef som tuggade grus och hängde på låset för att kasta sig ut på ny bana, ett nytt planeringssystem, Covid, ja jösses - vi hade en tung väg att ta oss ur den negativa spiralen som snurrat under många år tillbaka.

Något har hänt under senaste halvåret. Vi har en skön stämning, en skön attityd och störstadeln av den negativa energin har arbetats bort. Vid APT gjorde vi en uppföljning av temperaturmätningen Göran gjorde i de personliga samtalen. En härlig ökning mot det positiva!! Nu ska vi bara fortsätta att hålla i detta!! Och nej, jag tuggar inte grus längre;) Vi är på väg ur vargropen och ska hålla oss långt från den framöver. Upplevd hälsa ökade från 67 % till 83 %. Trivsel på arbetsplatsen ökade från 71 % till 86 % och gruppens prestation från 71 % till 87 %, totalt med 16 procentenheter. Den visar en stor ökning på alla parametrar vilket är jätteroligt. Gruppen känns fantastisk och jag ser en väldigt stor skillnad.

Grupputveckling

är en process som aldrig tar slut. Viktigt att som chef fortsätta driva processen för utveckling och förbättring och vikten av uppföljning kan inte nog poängteras.



Här är Anna-Maria med några av hennes medarbetare i hemtjänstteamet

Vill du också jobba med att utveckla och stärka din arbetsgrupp.

Vi jobbar med forskningsbaserade modeller och använder nu också målmatriken som ett verktyg att stärka arbetsgrupper och ledningsgrupper. Målmatriken har tagits fram av C Jacobsson, Göteborgs universitet och som bygger på Susan A Wheelans forskning; Integrated Model of Group Development (IMGD). Målmatriken ger team möjlighet att jobba med att förtydliga teamets grundstenar och för att förbättra teamets samarbete och prestation.



GLAD PÅSK

önskar vi på

Medarbetarcentrum Skarborgsvägen 1 A, 506 30 Borås info@medarbetarcentrum.se